

Тонконог В. В.<sup>1</sup>, Горкунова О. С.<sup>1,2</sup>**РОЛЬ ПРОФСОЮЗА МОРЯКОВ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН-МОРЯКОВ**<sup>1</sup>ФГБОУ ВО «Государственный морской университет имени адмирала Ф. Ф. Ушакова», 353924, г. Новороссийск;<sup>2</sup>ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко» Минобрнауки России, 105064, г. Москва

*Рассмотрены функции и практические направления деятельности Российского профессионального союза моряков в обеспечении здоровьесберегающей среды для женщин, занятых в морской отрасли. Авторы анализируют роль профсоюзов в защите трудовых прав и акцентируют специфику морской среды, обусловленную глобальным характером занятости, многонациональностью экипажей и сложностью юрисдикций. Исследование включает обзор международных инициатив по гендерной инклюзии, в частности приоритетов Международной федерации транспортников и рекомендаций Международной организации труда, а также отражает практическую трансляцию этих инициатив через деятельность Российского профессионального союза моряков. На основе нормативных документов, коллективных договоров, профсоюзной практики и эмпирических данных рассмотрены ключевые направления профсоюзной работы. Авторы выявляют основные барьеры эффективности профсоюзных мер, включая недостаточное представительство женщин в профсоюзных структурах, сохраняющиеся гендерные стереотипы и «культуру замалчивания», а также сложности трансграничной юрисдикции. В заключительной части сформулированы практические рекомендации по усилению роли Российского профессионального союза моряков: активное вовлечение женщин в руководство и членство, усиление гендерно-чувствительных положений коллективных договоров и развитие международного сотрудничества для унификации стандартов и обмена практиками. Полученные результаты обосновывают вывод о том, что при целенаправленной стратегии и координации действий профсоюз способен выступать центральным субъектом здоровьесбережения женщин-моряков, способствуя повышению их безопасности, охраны здоровья и профессиональной устойчивости.*

**Ключевые слова:** профсоюз; женщины-моряки; здоровьесбережение; гендерная инклюзия; коллективные договоры; защита прав; поддержка; мониторинг условий труда.

**Для цитирования:** Тонконог В. В., Горкунова О. С. Роль профсоюза моряков в обеспечении здоровьесберегающей среды для женщин-моряков. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2026;34(1):88–93. DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2026-34-1-88-93>

**Для корреспонденции:** Тонконог Виктория Владимировна, канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры таможенного права ФГБОУ ВО «Государственный морской университет имени адмирала Ф. Ф. Ушакова», e-mail: [vikatonkonog79@mail.ru](mailto:vikatonkonog79@mail.ru)

Tonkonog V. V.<sup>1</sup>, Gorkunova O. S.<sup>1,2</sup>**THE ROLE OF THE SAILORS TRADE UNION IN ENSURING HEALTH-PRESERVING ENVIRONMENT FOR FEMALE SAILORS**<sup>1</sup>The Federal State Budget Educational Institution of Higher Education “The Admiral F. F. Ushakov State Maritime University”, 353924, Novorossiysk, Russia;<sup>2</sup>N. A. Semashko National Research Institute of Public Health, 105064, Moscow, Russia

*The article considers functions and practical directions of activities of the Russian Sailors Trade Union in ensuring health-preserving environment for female sailors in the maritime industry. The analysis was applied to role of trade unions in protecting labor rights with emphasis on specific features of maritime environment, conditioned by global character of employment, multi-nationality of crews and complexity of jurisdictions. The article presents review of international initiatives concerning gender inclusion, in particular priorities of the International Transport Workers Federation and recommendations of the International Labor Organization and also reflects practical implementation of these initiatives through activities of the Russian Sailors Trade Union. On the basis of normative documents, collective agreements, trade union practices and empirical data key directions of trade union activities are examined. The study identified main barriers to efficiency of trade union measures, including insufficient representation of women in trade union structures, persistent gender stereotypes and “culture of concealment” and difficulties of cross-border jurisdiction. The following practical recommendations were formulated to strengthen the role of the Russian Sailors Trade Union: active involvement of women in leadership and membership, strengthening gender-sensitive provisions in collective agreements and development of international cooperation for unification of standards and practices exchange. The study results substantiate conclusion that at purposeful strategy and coordination of actions, the trade union is capable to act as central subject of health-preservation of female sailors promoting their safety, health care and professional firmness.*

**Keywords:** trade union; female sailors; health-preservation; gender inclusion; collective agreements; protection of rights; support; monitoring; working conditions.

**For citation:** Tonkonog V. V., Gorkunova O. S. The role of the sailors trade union in ensuring health-preserving environment for female sailors. *Problemy socialnoi gigieni, zdravookhraneniya i istorii meditsini*. 2026;34(1):88–93 (In Russ.). DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2026-34-1-88-93>

**For correspondence:** Tonkonog V. V., candidate of economical sciences, associate professor, the associate professor of the Chair of Law of Customs of the Federal State Budget Educational Institution of Higher Education “The Admiral F. F. Ushakov State Maritime University”. e-mail: [vikatonkonog79@mail.ru](mailto:vikatonkonog79@mail.ru)

**Conflict of interests.** The authors declare absence of conflict of interests.

**Acknowledgment.** The study had no sponsor support.

## Введение

Морская отрасль, исторически считавшаяся преимущественно мужской сферой деятельности, в последние десятилетия переживает значительные изменения, связанные с увеличением числа женщин, выбирающих карьеру моряка. Согласно данным Международной морской организации (International Maritime Organization, IMO) и Международной федерации транспортных рабочих (The International Transport Workers' Federation, ITF), доля женщин на судах постепенно растет, что приводит к переосмыслению традиционных подходов к организации труда и обеспечению благополучия экипажей. В 2020 г. Международная палата судоходства включила в Индекс разнообразия (International Chamber of Shipping Diversity Index) целевые ориентиры, которые предполагают существенное наращивание присутствия женщин в экипажах торговых судов. В этой инициативе закреплены показатели увеличения доли женщин с 7,5 до 12% к концу 2023 г. и до 25% к концу 2040 г. [1].

Однако, несмотря на прогресс в области гендерного равенства, женщины-моряки по-прежнему сталкиваются с множеством уникальных вызовов, касающихся их здоровья и безопасности, которые обусловлены как спецификой морской профессии, так и сохраняющимися гендерными стереотипами и предрассудками.

Специфика морской среды — изоляция, длительное пребывание в ограниченном пространстве, жесткая иерархия, отрыв от семьи и привычной социальной поддержки, а также часто экстремальные условия труда — создает повышенные риски для физического, психического и репродуктивного здоровья всех моряков. Для женщин эти риски усугубляются такими факторами, как отсутствие адекватной инфраструктуры на судах (санитарные условия, приватность), недостаточный доступ к специализированной медицинской помощи (особенно гинекологической), повышенная уязвимость перед дискриминацией, домогательствами и насилием. Все эти аспекты негативно сказываются на здоровье женщин-моряков, их профессиональном долголетии и качестве жизни.

В условиях, когда индивидуальные усилия зачастую оказываются недостаточными для решения системных проблем, особую значимость приобретает роль коллективных защитников интересов трудящихся — профсоюзов. Российский профессиональный союз моряков (РПСМ), имея долгую историю борьбы за их права и благополучие, обладает уникальным потенциалом для формирования и поддержания здоровьесберегающей среды для женщин на флоте. Его деятельность охватывает широкий спектр направлений — от нормотворческой и правозащитной до образовательной и социальной поддержки. Понимание и анализ этой роли являются критически важными для разработки эффективных стратегий по улучшению условий труда женщин-

моряков и обеспечению их достойного и безопасного профессионального пути.

Целью настоящего исследования является комплексный анализ роли РПСМ в обеспечении здоровьесберегающей среды для женщин-моряков.

## Материалы и методы

Настоящее исследование носит аналитический характер и основано на комплексном подходе, сочетающем анализ нормативно-правовых документов, обзор эмпирических исследований и отчетов международных организаций, а также изучение практического опыта деятельности профсоюзов. Основными методами исследования являются контент-анализ, систематический обзор литературы, сравнительный анализ.

Изучены отчеты ITF, IMO и руководства Международной организации труда (МОТ), посвященные женщинам в морской отрасли. Эти документы служат важной основой для понимания масштабов и характера проблем.

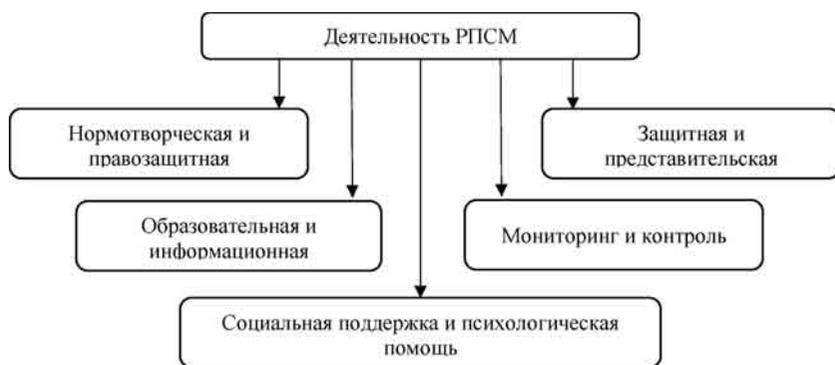
Обзор литературы опирался на труды российских авторов, обозначающих роль профсоюзов в защите прав трудящихся и подчеркивающих, что профсоюзы исторически выступали в качестве ключевого инструмента для достижения социальной справедливости, улучшения условий труда и повышения благосостояния работников. Также были рассмотрены труды авторов, изучавших вопросы охраны здоровья женщин-моряков, специфические аспекты условий труда женщин на флоте, а также психологическое благополучие и репродуктивное здоровье женщин-моряков.

## Результаты исследования

Ряд авторов подчеркивают, что профсоюзы исторически выступали в качестве ключевого инструмента для достижения социальной справедливости, улучшения условий труда и повышения благосостояния работников [2—5]. В морской отрасли специфика деятельности профсоюзов связана с глобальным характером занятости, многонациональными экипажами и сложной юрисдикцией.

В международном профсоюзном движении вопросы расширения участия женщин и молодежи в морской отрасли выделены как приоритетные направления стратегической работы. ITF официально адресовала соответствующий приоритет РПСМ, указав на необходимость сбора и распространения информации о передовых практиках, направленных на интеграцию женщин в профессиональные структуры флота.

РПСМ выступает ключевым проводником международных инициатив на национальном уровне, обеспечивая трансляцию приоритетов ITF и МОТ в практические действия. Через взаимодействие с международными федерациями и участие в формировании методических материалов профсоюз способен включать в локальную повестку проверенные подходы и стандарты, что повышает вероятность их



Основные направления деятельности РПСМ.

адаптации в конкретных условиях судоходных компаний и учебных заведений [6].

РПСМ выполняет интегрированную роль в здоровьесбережении женщин на море: он не только защищает права на уровне коллективных соглашений и нормативов, но и обеспечивает практическую помощь — от организации медицинской помощи и психологической поддержки до мониторинга и просвещения. Сочетание правового воздействия, координации сервисов и непосредственной помощи делает профсоюз центральным звеном в системе поддержания здоровья женщин-моряков и повышает устойчивость мер на уровне отрасли.

Деятельность РПСМ может быть структурирована по нескольким взаимосвязанным направлениям (см. рисунок).

Рассмотрим более подробно каждое из основных направлений деятельности РПСМ.

**Нормотворческая и правозащитная деятельность.** Одним из важнейших направлений является участие профсоюзов в разработке и лоббировании международных и национальных нормативно-правовых актов, направленных на защиту прав и здоровья моряков, в том числе женщин. ИТФ, объединяющая сотни профсоюзов по всему миру, активно участвует в работе МОТ и ИМО. Именно благодаря усилиям профсоюзов в Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г. (КТМС 2006) были закреплены стандарты, касающиеся условий проживания на борту, питания, медицинского обслуживания и защиты от домогательств, которые имеют прямое отношение к здоровью женщин-моряков [7]. Например, требования к приватности, наличию отдельных санитарных помещений и доступу к медицинской помощи, учитывающей особенности женского организма, являются результатом многолетней работы профсоюзного движения.

На национальном уровне профсоюзы активно взаимодействуют с правительствами и законодательными органами для включения международных стандартов в национальное законодательство. РПСМ регулярно участвует в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где отстаивает интересы моряков. Как отмечают российские авторы [2, 3], профсоюзы выступают не только как защитники, но и как инициа-

торы изменений в законодательстве, стремясь адаптировать его к реалиям морской индустрии и потребностям всех категорий работников, включая женщин.

Важным инструментом являются также коллективные договоры, заключаемые профсоюзами с судоходными компаниями. Эти договоры могут содержать более высокие стандарты защиты, чем предусмотрено законодательством, например детальные положения о политике против домогательств, обеспечении доступа к специализированной медицинской помощи, гибких графиках работы, возможности возвращения на судно после декретного отпуска. В практике РПСМ подобные договоры позволяют включать конкретные условия, улучшающие быт и труд женщин-моряков [8].

**Защитная и представительская функция.** РПСМ предоставляет индивидуальную и коллективную защиту женщинам-морякам, столкнувшимся с проблемами на рабочем месте. Это включает помощь в разрешении трудовых споров, представительство интересов при случаях дискриминации, домогательств, буллинга или несправедливого отношения. Многие профсоюзы создают специализированные горячие линии и конфиденциальные каналы для приема жалоб, что особенно важно в условиях замкнутого морского коллектива, где женщины могут бояться открыто заявить о проблеме. Например, ИТФ поддерживает сеть инспекторов по всему миру, которые могут вмешиваться в случаях нарушений прав моряков, в том числе женщин.

Обеспечение адекватных условий труда и быта на судах — еще одно критически важное направление. Это включает вопросы приватности, доступности душевых и туалетных комнат, отвечающих гигиеническим потребностям женщин, обеспечения достаточного запаса средств личной гигиены. РПСМ ведет переговоры с компаниями о необходимости модификации судов или проектирования новых с учетом потребностей женского экипажа. В отчетах ИТФ часто упоминается, что отсутствие таких условий является серьезным препятствием для комфортной работы женщин на флоте [9].

**Образовательная и информационная деятельность.** Информирование женщин-моряков об их правах, возможностях защиты и доступа к ресурсам является неотъемлемой частью работы РПСМ. Организация семинаров, тренингов, выпуск информационных брошюр и ведение информационных ресурсов в интернете помогают повысить осведомленность моряков. Эти программы часто включают обучение по вопросам предотвращения гендерно-обусловленного насилия, культурной чувствительности и уважительного поведения на борту.

Кроме того, РПСМ проводит образовательную работу среди мужского состава экипажей и управленческого персонала компаний. Целью их является

## Здоровье и общество

разрушение гендерных стереотипов, повышение осознанности относительно важности инклюзивной среды, обучение эффективным методам предотвращения конфликтов и реагирования на инциденты.

*Социальная поддержка и психологическая помощь.* В условиях длительной изоляции и специфических стрессов морской службы, а также в случаях пережитого насилия женщины-моряки нуждаются в специализированной социальной и психологической поддержке. РПСМ часто выступает в роли координатора такой помощи, направляя женщин к квалифицированным специалистам, организуя группы поддержки или предоставляя доступ к консультациям. Например, он финансирует программы психологической реабилитации или юридической помощи для моряков, пострадавших от домогательств. Это особенно актуально, учитывая, что психологические последствия насилия на судне могут быть долгосрочными и требовать профессионального вмешательства [10—16]. Работы ряда авторов акцентируют внимание на специфических аспектах условий труда женщин на флоте. Так, в исследованиях Т. Н. Тимченко отмечено, что женщины на судах часто сталкиваются с двойной нагрузкой, выполняя профессиональные обязанности и неофициальные функции по поддержанию быта, что усиливает утомляемость и стресс [10—12]. Проблемы дискриминации и гендерно-обусловленного насилия анализируются в публикациях М. В. Ботнарюк, где автор приходит к выводу, что «постоянный психологический дискомфорт, возникающий из-за устаревших норм и межличностных напряжений, угрожает психическому благополучию, работоспособности и в перспективе репродуктивному здоровью женщин-моряков» [16].

*Мониторинг и контроль.* РПСМ активно участвует в мониторинге соблюдения трудовых стандартов и условий труда на судах. Через свои инспекторские службы и представителей РПСМ проводит проверки, собирает данные об инцидентах, связанных с нарушением прав женщин-моряков. Эти данные затем используются для обоснования требований к компаниям, а также для влияния на международную политику. Регулярные отчеты РПСМ предоставляют ценную статистику и качественный анализ проблем, что позволяет отслеживать динамику и оценивать эффективность применяемых мер.

Таким образом, профсоюзы выступают как многофункциональный институт, способный оказывать всестороннее влияние на здоровьесберегающую среду для женщин-моряков, охватывая законодательные, защитные, образовательные и социальные аспекты.

## Обсуждение

Несмотря на значительную и многостороннюю роль профсоюзов в обеспечении здоровьесберегающей среды для женщин-моряков, их деятельность сопряжена с рядом существенных вызовов и барьеров, которые снижают общую эффективность и требуют особого внимания.

*Ограниченное представительство женщин в профсоюзах и управленческих структурах.* Одним из ключевых барьеров является относительно низкое число женщин, являющихся членами профсоюзов, а также их недостаточное представительство в руководящих органах профсоюзного движения. По данным различных исследований, женщины-моряки могут быть менее склонны вступать в профсоюзы из-за ряда факторов: недоверия, отсутствия информации, страха осуждения со стороны коллег-мужчин, а также восприятия профсоюза как «мужского» института. Это приводит к тому, что специфические потребности и проблемы женщин могут быть недостаточно артикулированы и представлены в профсоюзной повестке. Если в руководстве профсоюзов преобладают мужчины, это может снижать чуткость организации к гендерным вопросам и задерживать разработку специализированных программ.

*Сохранение гендерных стереотипов и культуры «замалчивания».* Морская отрасль долгое время функционировала как мужской мир. Несмотря на изменения, гендерные стереотипы остаются сильными среди рядовых моряков и руководящего состава, а порой и внутри самих профсоюзов. Это может проявляться в скептическом отношении к проблемам женщин-моряков, недооценке серьезности случаев домогательств или дискриминации. Культура «замалчивания», особенно в отношении сексуальных домогательств и насилия, широко распространена. Женщины боятся сообщать о проблемах из-за страха мести, потери работы, порчи репутации или неверия в эффективность защиты. Анализ данных SeafarerHelp [функционирует при Международной сети социального обеспечения и помощи морякам (International Seafarers' Welfare and Assistance Network, ISWAN) как бесплатная, глобальная, конфиденциальная и многоязычная горячая линия с круглосуточным режимом работы] за 2022 г. подчеркивает наличие выраженного гендерного различия в характере проблем на борту судов. Статистика демонстрирует, что женщины чаще обращаются с жалобами, связанными с насилием и дискриминацией, и что значительная доля таких обращений связана с сексуальными домогательствами и насилием (в 2022 г. на категории, описываемые как жестокое обращение, издевательства, домогательства и дискриминация, приходилось 16,7% всех обращений женщин) [1].

*Сложность юрисдикции и трансграничный характер отрасли.* Морская отрасль является глобальной, с судами, работающими под флагами разных стран, экипажами из разных государств и компаниями, зарегистрированными в различных юрисдикциях. Это создает значительные сложности в вопросах применения законодательства и защиты прав. Моряк может столкнуться с проблемой, находясь под юрисдикцией одного государства, работая на судне под флагом другого, по контракту, заключенному в третьем, и будучи гражданином четвертого. В таких условиях профсоюзам, даже междуна-

родным, как ИТФ, крайне сложно оперативно и эффективно вмешиваться, обеспечивая правовую защиту и контроль за соблюдением стандартов. Несогласованность законодательств и отсутствие единых механизмов правоприменения создают «серые зоны», где нарушения остаются безнаказанными.

*Сопротивление со стороны работодателей и судовладельцев компаний.* Некоторые судовладельческие компании и работодатели могут проявлять сопротивление инициативам профсоюзов по улучшению условий для женщин-моряков, воспринимая это как дополнительные затраты или вмешательство в их управленческую деятельность. Это может проявляться в затягивании переговоров по коллективным договорам, отказе от внедрения специализированных программ или даже в попытках дискредитировать профсоюзное движение.

### Заключение

Настоящее исследование показало, что РПСМ играет критически важную, хотя и не всегда в полной мере реализованную, роль в обеспечении здоровьесберегающей среды для женщин-моряков. Его деятельность охватывает широкий спектр направлений — от нормотворчества и правовой защиты до образовательных программ и социальной поддержки. Однако, несмотря на достигнутые успехи, женщины на флоте продолжают сталкиваться с многочисленными вызовами: дискриминацией, домогательствами, отсутствием адекватных условий быта и доступа к специализированной медицинской помощи. Эти проблемы усугубляются особенностями морской среды и сохраняющимися гендерными стереотипами.

Для дальнейшего усиления роли РПСМ в обеспечении здоровьесберегающей среды для женщин-моряков необходимо предпринять следующие шаги:

- Активно привлекать женщин в членство и руководство РПСМ, разрабатывать специальные программы по привлечению женщин-моряков в профсоюзы, создавать женские комитеты или секции, поощрять их участие в управленческих и представительных органах. Это обеспечит более точное отражение женских интересов в профсоюзной повестке.
- Усилить положения коллективных договоров. Необходимо настаивать на включении в коллективные договоры четких и детализированных положений о нулевой терпимости к дискриминации и домогательствам, о порядке расследования инцидентов, о мерах по обеспечению приватности и доступа к медицинской помощи, а также о возможности предоставления оплачиваемого отпуска для пострадавших.
- Развивать международное сотрудничество. Рекомендуется активизация взаимодействия с ИТФ, ИМО, МОТ и другими международными организациями для унификации стандартов, обмена передовым опытом и усиления трансграничной защиты прав женщин-моряков.

Реализация этих предложений позволит значительно укрепить роль РПСМ в создании по-настоящему здоровьесберегающей и инклюзивной среды для женщин в морской отрасли, что будет способствовать повышению общей безопасности, эффективности и привлекательности профессии моряка.

Исследование не имело спонсорской поддержки.  
Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

### ЛИТЕРАТУРА

1. «От слов к делу»: преодолевая гендерный разрыв в морской отрасли. Режим доступа: [http://www.sur.ru/ru/news/lent/2023-05-29/\\_ot\\_slov\\_k\\_delu\\_preodolevaja\\_gendernyj\\_razryv\\_v\\_morskoj\\_otrasli\\_22370/](http://www.sur.ru/ru/news/lent/2023-05-29/_ot_slov_k_delu_preodolevaja_gendernyj_razryv_v_morskoj_otrasli_22370/) (дата обращения 14.10.2025).
2. Кузьмичева Е. И. Правозащитная деятельность профсоюзов как конституционно-правовая защита работников — членов профсоюза. *Актуальные проблемы теории и практики конституционного судопроизводства*. 2019;(14):151—7. EDN WVIUGU
3. Дашкевич А. Л. Определение прав и обязанностей профсоюзов и их объединений как субъектов гражданского общества: конституционно-правовые аспекты. *Право.бу.* 2024; 6(92):11—7. EDN FZVKFG
4. Угольков И. А. Правовой статус общественных объединений в Российской Федерации: деятельность профсоюзов. В сб.: *Актуальные проблемы и перспективы развития общественных наук: Сборник научных трудов I Всероссийской научной конференции молодых ученых, Уфа, 26 апреля 2024 года*. Уфа: Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан; 2024. С. 152—6. EDN BLXQPU
5. Терешенко Р. В. Правовое регулирование деятельности профсоюзов как юридических лиц корпоративного характера. *Аллея науки*. 2022;2(6):438—41. EDN ZCHDNI
6. Женщинам-морьякам — поддержку и всевозможное содействие. Режим доступа: [http://www.sur.ru/ru/news/lent/2019-09-06/zhenshinam-morjakam\\_podderzhku\\_i\\_vsevozmozhnoe\\_sodejstvie\\_18088/](http://www.sur.ru/ru/news/lent/2019-09-06/zhenshinam-morjakam_podderzhku_i_vsevozmozhnoe_sodejstvie_18088/) (дата обращения 14.10.2025).
7. Рекомендации Международной организации труда от 21 июня 2019 года № 206 об искоренении насилия и домогательства в сфере труда. Режим доступа: <https://base.garant.ru/73879826> (дата обращения 14.10.2025).
8. Новый коллективный договор РПСМ. Режим доступа: [https://www.korabel.ru/news/comments/noviy\\_kollektivnyy\\_dogovor.html](https://www.korabel.ru/news/comments/noviy_kollektivnyy_dogovor.html) (дата обращения 14.10.2025).
9. Международная федерация транспортников (International Transport Workers' Federation). Режим доступа: <https://xshipx.com/itf-international-transport-workers-federation> (дата обращения 14.10.2025).
10. Тимченко Т. Н., Боран-Кешишьян А. Л. Несвоевременная репатриация членов экипажа судна как угроза нарушения состояния психического здоровья. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2022;30(6):1306—12. DOI: 10.32687/0869-866X-2022-30-6-1306-1312. EDN EUFOOV
11. Тимченко Т. Н. Ненадлежащая первая медицинская помощь на борту морского судна как фактор риска нарушения здоровья членов экипажа. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2024;32(S1):659—63. doi: 10.32687/0869-866X-2024-32-s1-659-663. EDN AVHVZC
12. Тимченко Т. Н., Боран-Кешишьян А. Л. Современные аспекты медицинского страхования здоровья и жизни членов экипажей судов. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2022;30(3):428—33. doi: 10.32687/0869-866X-2022-30-3-428-433. EDN AMOGP
13. Тонконог В. В. Применение телемедицинских технологий при оказании медицинской помощи членам экипажа на борту судна. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2023;31(6):1413—7. doi: 10.32687/0869-866X-2023-31-6-1413-1417. EDN HBULRR
14. Ботнарюк М. В., Тимченко Т. Н., Тонконог В. В. Проблемные аспекты оказания медицинской помощи на борту морского судна членам экипажа. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2021;29(5):1125—31. doi: 10.32687/0869-866X-2021-29-5-1125-1131. EDN JIUUNK

Здоровье и общество

15. Ботнарюк М. В., Тимченко Т. Н. Цифровые технологии на борту судна как мера предупреждения нарушения здоровья членов экипажа. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2023;31(3):435–42. doi: 10.32687/0869-866X-2023-31-3-435-442. EDN OSSBLM
  16. Ботнарюк М. В. Исследование проблемных аспектов сохранения здоровья женщин-моряков в торговом судоходстве. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2025;33(1):53–8. doi: 10.32687/0869-866X-2025-33-1-53-58. EDN ZIPLSB
- Поступила 14.08.2025  
Принята в печать 03.11.2025
- REFERENCES
1. “From Words to Action”: Overcoming the Gender Gap in the Maritime Industry. Available at: [http://www.sur.ru/ru/news/lent/2023-05-29/\\_ot\\_slov\\_k\\_delu\\_preodolevaja\\_gendernyj\\_razryv\\_v\\_morskoy\\_otrasli\\_22370/](http://www.sur.ru/ru/news/lent/2023-05-29/_ot_slov_k_delu_preodolevaja_gendernyj_razryv_v_morskoy_otrasli_22370/) (accessed 14.10.2025) (in Russian).
  2. Kuzmicheva E. I. Human Rights Activities of Trade Unions as Constitutional and Legal Protection of Workers Who Are Members of Trade Unions. *Actual Problems of the Theory and Practice of Constitutional Proceedings*. 2019;(14):151–7. EDN WVIUGU (in Russian).
  3. Dashkevich A. L. Determining the Rights and Obligations of Trade Unions and Their Associations as Subjects of Civil Society: Constitutional and Legal Aspects. *Pravo.by*. 2024;6(92):11–7. EDN FZVKFG (in Russian).
  4. Ugolkov I. A. The Legal Status of Public Associations in the Russian Federation: Trade Union Activities. In: Current Issues and Prospects for the Development of Social Sciences: Collection of Scientific Papers of the I All-Russian Scientific Conference of Young Scientists, Ufa, April 26, 2024. Ufa: Bashkir Academy of Public Service and Administration under the Head of the Republic of Bashkortostan; 2024. P. 152–6. EDN BLXQPU (in Russian).
  5. Tereshenko R. V. Legal Regulation of Trade Unions as Corporate Legal Entities. *Alley of Science*. 2022;2(6):438–41. EDN ZCHDNI (in Russian).
  6. Support and all possible assistance for female sailors. Available at: [http://www.sur.ru/ru/news/lent/2019-09-06/zhenshinam-morjakam\\_podderzhku\\_i\\_vsevozmozhnoe\\_sodejstvie\\_18088/](http://www.sur.ru/ru/news/lent/2019-09-06/zhenshinam-morjakam_podderzhku_i_vsevozmozhnoe_sodejstvie_18088/) (accessed 14.10.2025) (in Russian).
  7. Recommendations of the International Labour Organization dated June 21, 2019, No. 206, on the Elimination of Violence and Harassment in the Workplace Available at: <https://base.garant.ru/73879826> (accessed 14.10.2025) (in Russian).
  8. The new collective agreement of the Russian Maritime Union. Available at: [https://www.korabel.ru/news/comments/noviy\\_kollektivniy\\_dogovor.html](https://www.korabel.ru/news/comments/noviy_kollektivniy_dogovor.html) (accessed 14.10.2025) (in Russian).
  9. International Transport Workers' Federation (International Transport Workers' Federation). Available at: <https://xshipx.com/itf-international-transport-workers-federation> (accessed 14.10.2025) (in Russian).
  10. Timchenko T. N., Boran-Keshishyan A. L. Late Repatriation of Ship Crew Members as a Threat to Mental Health. *Problems of Social Hygiene, Health Care, and Medical History*. 2022;30(6):1306–12. doi: 10.32687/0869-866X-2022-30-6-1306-1312. EDN EUFOOB (in Russian).
  11. Timchenko T. N. Inadequate First Medical Care on Board a Maritime Vessel as a Risk Factor for Crew Members' Health Disorders. *Problems of Social Hygiene, Health Care, and Medical History*. 2024;32(S1):659–63. doi: 10.32687/0869-866X-2024-32-s1-659-663. EDN AVHVZC (in Russian).
  12. Timchenko T. N., Boran-Keshishyan A. L. Modern Aspects of Medical Insurance for the Health and Lives of Crew Members. *Problems of Social Hygiene, Health Care, and Medical History*. 2022;30(3):428–33. doi: 10.32687/0869-866X-2022-30-3-428-433. EDN AMPOGP (in Russian).
  13. Tonkonog V. V. Application of telemedicine technologies in providing medical care to crew members on board a ship. *Problems of Social Hygiene, Health Care, and Medical History*. 2023;31(6):1413–7. doi: 10.32687/0869-866X-2023-31-6-1413-1417. EDN HBULRR (in Russian).
  14. Botnaryuk M. V., Timchenko T. N., Tonkonog V. V. Problematic Aspects of Providing Medical Care on Board a Maritime Vessel to Crew Members. *Problems of Social Hygiene, Health Care, and Medical History*. 2021;29(5):1125–31. doi: 10.32687/0869-866X-2021-29-5-1125-1131. EDN JIUUNK (in Russian).
  15. Botnaryuk M. V., Timchenko T. N. Digital Technologies on Board a Ship as a Measure to Prevent Health Disorders among Crew Members. *Problems of Social Hygiene, Health Care, and Medical History*. 2023;31(3):435–42. doi: 10.32687/0869-866X-2023-31-3-435-442. EDN OSSBLM (in Russian).
  16. Botnaryuk M. V. Research of Problematic Aspects of Maintaining the Health of Female Sailors in Merchant Shipping. *Problems of Social Hygiene, Health Care and History of Medicine*. 2025;33(1):53–8. doi: 10.32687/0869-866X-2025-33-1-53-58. EDN ZIPLSB (in Russian).