

Сархадов Н. Ш.¹, Андрусов В. Э.², Смышляев А. В.², Гажева А. В.²

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ ВРАЧЕЙ: ЧАСТЬ 2 (ПРЕБЫВАНИЕ В ПРОФЕССИИ)

¹ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н. А. Семашко» Минобрнауки России, 105064, Москва, Россия;²ГБУ города Москвы «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы», 115088, Москва, Россия

В данной статье исследуются факторы, влияющие на мотивацию врачей оставаться в своей профессии. Для этого был проведён социологический опрос, в котором приняли участие 428 медицинских работников различных специальностей, работающих в государственных учреждениях здравоохранения Москвы и Московской области. Опрос состоял из нескольких ключевых секций, включая личные, профессиональные, социальные и экономические аспекты, что позволило выявить как внутренние, так и внешние мотивы, формирующие отношение врачей к своей профессии. Результаты показали, что 57% респондентов выбрали профессию врача из желания помогать людям, что подчёркивает альтруистическую природу врачебной деятельности. Тем не менее, более высокие рабочие нагрузки, экономическая нестабильность и недостаток уважения к профессии создают значительные трудности. Несмотря на это, значительная часть опрошенных врачей выражает удовлетворённость своей работой, что говорит о внутренней мотивации и стремлении к постоянному самосовершенствованию. Статья подводит итоги исследования популярности профессиональных сообществ, уровня финансовых ожиданий и важности семейной поддержки, а также обозначает изменения, которые могли бы улучшить условия труда медицинских работников.

Ключевые слова: факторы мотивации; удовлетворённость профессией; социологический опрос; медицинские работники; сфера здравоохранения

Для цитирования: Сархадов Н. Ш., Андрусов В. Э., Смышляев А. В., Гажева А. В. Факторы мотивации врачей: часть 2 (пребывание в профессии). Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2025;33(специальный выпуск 2):1104—1108. DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2025-33-s2-1104-1108>

Для корреспонденции: Сархадов Назир Шихмирзаевич; e-mail: uro-sarkhadov@mail.ru

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Sarkhadov N. Sh.¹, Andrusov V. E.², Smyshlyayev A. V.², Gazheva A. V.²

MOTIVATION FACTORS FOR DOCTORS: PART 2 (STAYING IN THE PROFESSION)

¹N. A. Semashko National Research Institute of Public Health, 105064, Moscow, Russia;²Research Institute for Healthcare Organization and Medical Management, 115088, Moscow, Russia

This article examines the factors influencing doctors' motivation to stay in their profession. For this purpose, a sociological survey was conducted, which was attended by 428 medical workers of various specialties working in public health institutions in Moscow and the Moscow region. The survey consisted of several key sections, including personal, professional, social, and economic aspects, which revealed both internal and external motivations shaping doctors' attitudes toward their profession. The results show that 57% of respondents chose the profession of a doctor out of a desire to help people, which highlights the altruistic nature of medical practice. However, higher workloads, economic instability, and lack of respect for the profession pose significant challenges. Despite this, a significant part of the doctors surveyed express satisfaction with their work, which indicates internal motivation and a desire for constant self-improvement. The article summarizes the popularity of professional communities, the level of financial expectations and the importance of family support, and identifies changes that could improve the working conditions of medical professionals.

Keywords: motivation factors; job satisfaction; sociological survey; medical workers; healthcare sector

For citation: Sarkhadov N.Sh., Andrusov V. E., Smyshlyayev A. V., Gazheva A. V. Motivation factors of doctors: part 2 (staying in the profession). *Problemy socialnoi gigieni, zdravookhraneniya i istorii meditsiny*. 2025;33(Special Issue 2):1104–1108 (In Russ.). DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2025-33-s2-1104-1108>

For correspondence: Nazir Sh. Sarkhadov; e-mail: uro-sarkhadov@mail.ru

Source of funding. This study was not supported by any external sources of funding.

Conflict of interest. The authors declare no apparent or potential conflicts of interest related to the publication of this article.

Received 31.03.2025

Accepted 15.07.2025

Введение

Медицинская профессия традиционно считается одной из самых сложных и ответственных. В условиях постоянно меняющейся системы здравоохранения и социальных факторов, влияющих на деятельность врачей, понимание причин, по которым медицинские работники остаются в своей профессии, становится особенно актуальным. Обеспечение удовлетворённости врачей от их профессиональной деятельности напрямую влияет на качество

медицинских услуг и здоровье населения в целом. В этом контексте **цель** данной статьи состоит в выявлении ключевых факторов, определяющих мотивацию врачей, а также в анализе сложностей, с которыми они сталкиваются. На основе социологического опроса, проведённого среди врачей различных специальностей, данное исследование стремится предложить всестороннюю картину мотивационных аспектов, которые помогают врачам справляться с трудностями их профессии и тем самым способ-

ствуют более глубокому пониманию динамики профессиональной активности.

Материалы и методы

Проведён социологический опрос для изучения факторов, влияющих на мотивацию врачей оставаться в профессии, а также для анализа сложностей, возникающих в их работе. Исследование проводилось среди 428 врачей различных специальностей, работающих в государственных медицинских учреждениях в Москве и Московской области. Опрос включал в себя как открытые, так и закрытые вопросы, что позволило получить более глубокое и разнообразное понимание мотивационных аспектов. Опрос был структурирован на несколько ключевых секций, охватывающих личные, профессиональные, социальные и экономические факторы. Каждая секция включала ряд вопросов, направленных на выявление мотивации выборов, профессиональных достижений, трудностей, с которыми сталкиваются респонденты, и их восприятия работы в медицинской сфере. Результаты опроса были проанализированы как количественно, так и качественно, что обеспечило многогранное понимание мотивационных факторов и сложностей, с которыми сталкиваются медицинские работники. Таким образом, методы исследования включали анализ и обработку данных, полученных из анкетирования, что дало возможность глубже понять текущее состояние удовлетворённости врачей и их профессионального самочувствия в условиях современной системы здравоохранения.

Результаты

Для оценки влияния факторов мотивации на пребывание в профессии был проведён социологический опрос среди 428 врачей различных специальностей, работающих в государственных медицинских учреждениях здравоохранения Москвы и Московской области. Опрос был разбит на несколько ключевых секций, включая личные, профессиональные, социальные и экономические аспекты, и содержал открытые и закрытые вопросы (табл. 1). Количество участников исследования превысило минимально необходимое количество, что обеспечило получение достоверных результатов. Это указывает на репрезентативность выборки, что, в свою очередь, снижает вероятность возникновения ошибок, связанных со случайным отбором. Следовательно, результаты, полученные на основе данной выборки, можно рассматривать как надёжные и значимые для дальнейшего анализа и разработки рекомендаций.

Рассмотрим результаты опроса, направленного на оценку влияния различных факторов мотивации на пребывание в профессии врача, полученные на основе открытых вопросов, составленных по ключевым секциям.

При вопросе о том, что побудило респондентов выбрать профессию врача, 47% ответили, что их вдохновило желание помогать людям. 34% отмети-

Таблица 1

Ключевые секции опроса открытого типа для оценки влияния факторов мотивации на пребывание в профессии врача

№ п/п	Секция	Вопросы
1.	Личные мотивы	1. Что побудило Вас выбрать профессию врача? (отзывы о выборе, детские мечты, влияние семьи и т. д.) 2. Каковы Ваши текущие цели и амбиции в профессии? 3. Какие аспекты Вашей работы вызывают наибольшее удовлетворение?
2.	Профессиональные факторы	1. Какие профессиональные достижения Вы считаете наиболее значимыми? 2. С какими трудностями Вы сталкиваетесь в своей практике? 3. Как Вы оцениваете уровень поддержки и взаимодействия с коллегами? 4. Ожидания и традиции в Вашем обществе или культуре
3.	Социальные факторы	1. Как семья и друзья влияют на Ваше решение остаться в профессии? 2. Как Вы считаете, влияет ли общественное мнение на выбор Вашей карьеры? 3. Какие программы профессиональной поддержки или сообщества Вы находите полезными?
4.	Экономические факторы	1. Насколько Вас удовлетворяет уровень дохода, получаемого от Вашей деятельности? 2. Как финансовые возможности влияют на решение оставаться в профессии? 3. Учитываются ли дополнительные преимущества, такие как пенсионные планы или медицинская страховка, при принятии решения о работе?
5.	Общее восприятие профессии	1. Как Вы оцениваете текущее состояние сферы здравоохранения в Вашей стране? 2. Какие изменения, по Вашему мнению, необходимы для улучшения условий труда врачей? 3. Что может сподвигнуть Вас оставить профессию врача в будущем?
6.	Общие вопросы	1. Возраст 2. Пол 3. Образование на данный момент

Источник: составлено автором.

ли влияние семьи и старшего поколения, которое привело их в медицину, а 29% указали на личный интерес к естественным наукам и заботе о здоровье.

Когда респондентов спросили о текущих целях в профессии, 52% выразили желание получать дополнительные специализации, 38% — нацелены на карьерный рост, а 23% стремятся улучшить качество своей клинической практики. К числу аспектов работы, вызывающих наибольшее удовлетворение, 55% отнесли взаимодействие с пациентами, 37% — командную работу с коллегами, 17% — возможность участвовать в научных исследованиях.

Среди трудностей, с которыми сталкиваются врачи, 72% упомянули высокую нагрузку и избыточное количество рабочих часов. Также 44% столкнулись с недостатком финансовых ресурсов и оборудованием, необходимыми для оказания качественной помощи. Около 66% участников высказали мнение о высокой поддержке среди коллег, утверждая, что они регулярно обмениваются опытом и советами в работе.

При рассмотрении влияния семьи и друзей на их решение оставаться в профессии, 74% опрошенных отметили, что близкие поддерживают их выбор и вдохновляют на дальнейшее развитие. 58% заявили, что общественное мнение о профессии врача значительно влияет на их удовлетворённость работой.

Таблица 2

Результаты опроса закрытого типа для оценки влияния факторов мотивации на пребывание в профессии врачей

Вопрос	Варианты ответов	Результаты, % от общего количества опрошенных
Что вдохновило Вас на выбор медицинской профессии?	Желание помогать людям	57
	Интерес к науке	16
	Влияние семьи	18
	Другие причины (пожалуйста, уточните)	9
Каков Ваш уровень удовлетворения от работы в медицинской сфере?	Очень высокий	12
	Высокий	43
	Средний	22
	Низкий	18
Какие ресурсы Вы считаете наиболее поддерживающими в вашей практике?	Очень низкий	5
	Образовательные программы	26
	Профессиональные сообщества	29
	Менторская поддержка	19
Если бы у Вас была возможность изменить что-то одно в своей профессиональной жизни, чтобы это было?	Семейная поддержка	26
	Условия работы	39
	Уровень зарплаты	37
	Сокращение рабочего времени	20
	Изменение специализации	4

Источник: составлено автором.

В частности, многие отметили недостаток уважения к профессии врача в обществе.

Привлекая внимание к сообществам профессиональной поддержки, 86% опрошенных отметили, что находят весьма полезными профессиональные ассоциации, которые предоставляют возможность для общения и обмена опытом.

Что касается уровня удовлетворённости доходом, около 62% опрошенных заявили, что они довольны своим финансовым положением, считая, что оно соответствует их трудозатратам. Однако 38% выразили недовольство, указывая на потребность в более высокой зарплате, чтобы компенсировать высокие расходы на обучение и квалификацию.

Финансовые возможности влияют на решение оставаться в профессии для 28% участников, которые заявили, что рассматривают возможность перехода в другие сферы, если финансовая ситуация не улучшится. Среди дополнительных преимуществ работы отметили наличие медицинской страховки, пенсионных программ и других социальных благ.

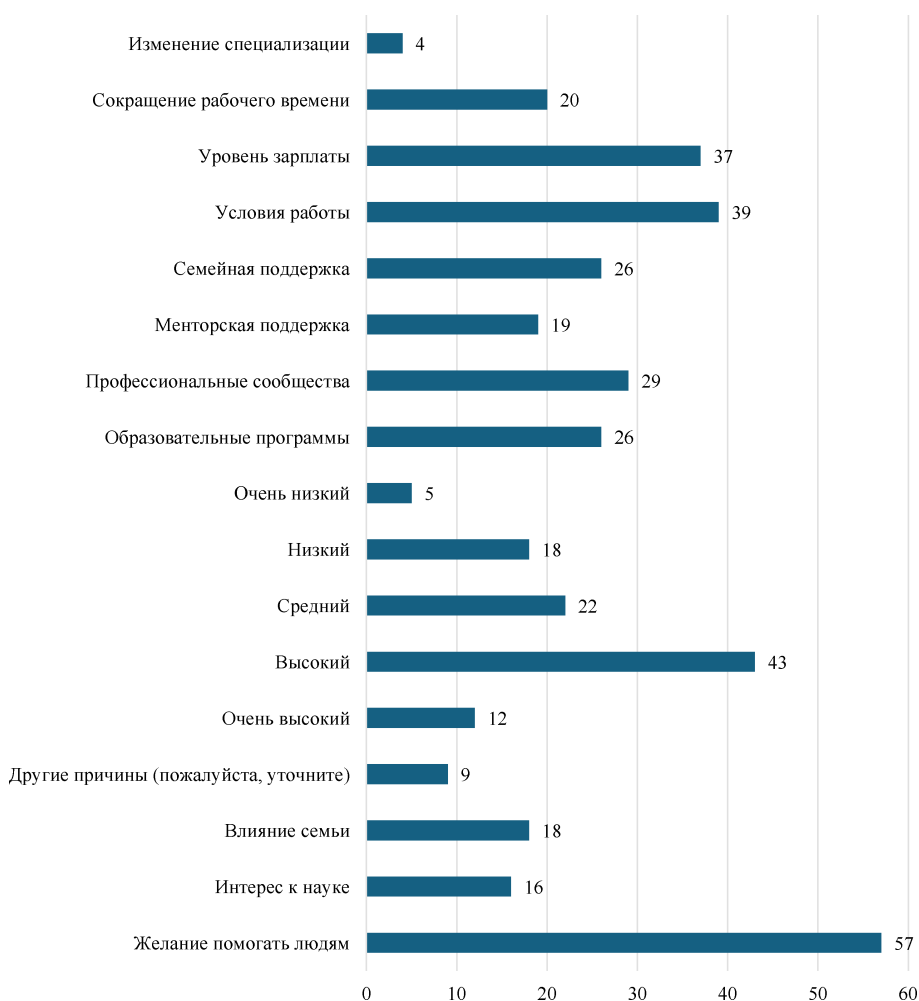
Помимо открытых вопросов, респондентам было предложено

ответить на опрос по закрытым вопросам, результаты которого представлены в табл. 2 и на рисунке.

Примечательно, что основная мотивация для 57% врачей заключается в желании помогать людям. Этот аспект демонстрирует альтруистическую природу, преобладающую среди медицинских работников, что, в свою очередь, подчёркивает социальную значимость их работы. Влияние семьи также занимает значительное место — 18% врачей отметили этот фактор, что может говорить о том, что традиции или семейные ценности также играют роль в выборе карьерного пути.

Однако только 16% врачей выбрали эту профессию из-за интереса к науке. Это может указывать на то, что клиническое взаимодействие и человеческое общение важнее для большинства врачей, чем чисто научная направленность профессии. 9% упомянули о других причинах, что подчёркивает индивидуальность каждого случая и множество личных мотивов, которые могут влиять на этот выбор.

Уровень удовлетворённости от работы в области медицины отражает сложные реалии профессии. В то время как 43% врачей чувствуют высокий уровень удовлетворённости, лишь 12% могут похва-



Результаты опроса для оценки влияния факторов мотивации на пребывание в профессии врача по вопросам закрытого типа.

Источник: составлено автором.

статься очень высоким уровнем удовлетворения. Это может быть показателем того, что, несмотря на значительные трудности и стрессы, большинство врачей ценят свою работу. Однако следует обратить внимание на 5% врачей, имеющих очень низкий уровень удовлетворённости, что указывает на необходимость анализа и решения существующих проблем в этой области.

Что касается поддержки в профессиональной деятельности, то 29% врачей наделяют значимостью профессиональные сообщества, что говорит о важности обмена опытом и нахождения поддержки среди коллег. Образовательные программы и семейная поддержка (по 26%) также признаны важными ресурсами, что подчёркивает стремление врачей к постоянному обучению и возможности поддерживать баланс между работой и личной жизнью. Менторская поддержка, оцененная в 19%, также является ценным ресурсом для профессионального роста.

Наконец, вопросы о том, что врачи хотели бы изменить в своей профессиональной жизни, открывают картину их потребностей и стремлений. Большинство из них (39%) хотят улучшить условия работы, что, вероятно, свидетельствует о необходимости более комфортной и безопасной рабочей среды. Уровень зарплаты остаётся актуальной проблемой для 37% врачей, что подчёркивает важность финансового вознаграждения для удовлетворённости работой. 20% врачей выступают за сокращение рабочего времени, что также говорит о перегрузке в профессии. Изменение специализации желают 4%, что может быть связано с желанием разнообразия в практической деятельности.

Обсуждение

Исследование мотивации врачей является важным и многогранным направлением, которое привлекло внимание многочисленных авторов и учёных. Это связано с тем, что эффективность работы медицинских работников напрямую влияет на качество оказания медицинских услуг и здоровье населения в целом. Разнообразные подходы к анализу мотивации врачей позволяют углубиться в понимание факторов, влияющих на их профессиональную деятельность.

И. Г. Гатауллин и соавт. провели социологическое исследование мотивации врачей [5]. Во-первых, исследование подтверждает, что мотивация труда медицинских работников является критическим условием для эффективного функционирования системы здравоохранения. Проблемы, связанные с мотивацией, такие как низкая оплата труда и высокая нагрузка, приводят к кадровым кризисам в этой важной социальной области.

В ходе опроса авторами было выявлено, что при выборе профессии врача основными мотивами являются профессиональное призвание, творческое содержание труда и социальная значимость профессии, которые оценивались респондентами на высоком уровне. Важным аспектом исследования стало то, что среди врачей, особенно в молодом возрасте,

наблюдается высокая оценка творческого содержания и профессионального призвания. Кроме того, были выявлены и негативные аспекты, влияющие на мотивацию медиков. Наиболее значительными демотиваторами являются низкий уровень заработной платы и неэффективная система оплаты труда, а также недостаточные условия труда и неоптимальные управленческие практики. Несмотря на это, большинство врачей сохраняют высокую мотивацию благодаря нематериальным стимулам, таким как удовлетворение от работы и положительное взаимодействие с коллегами.

Таким образом, результаты исследования указывают на необходимость широкого пересмотра подходов к управлению мотивацией врачей, в частности, на улучшение условий труда, обеспечение лучших систем профессиональной подготовки и повышения уровня заработной платы. Это поможет не только удерживать существующий кадровый потенциал, но и привлекать новых специалистов в систему здравоохранения.

А. Б. Тайц и соавт. рассмотрели ряд важных аспектов, связанных с трудовой мотивацией медиков, работающих в поликлиниках Санкт-Петербурга [6]. Исследование основано на данных социологического опроса, проведённого среди врачей, что позволяет выявить как положительные, так и отрицательные факторы, влияющие на мотивацию медицинских работников. Одним из центральных выводов статьи является то, что большинство участников опроса (85,7%) чётко осознают цели и задачи поликлиники, где они работают. Также врачи отмечают, что у них достаточно свободы в принятии решений (72,7%), и они не планируют менять место работы в ближайшее время (75,7%). Однако, наряду с положительными аспектами, существует значительное количество негативных факторов. Например, 80,6% респондентов выражают недовольство стилем руководства, а 72,7% уверены в несправедливом распределении льгот и поощрений. Большинство врачей (72,3%) также считает, что их зарплата не соответствует усилиям, которые они прикладывают в своей работе.

Статья также указывает на необходимость создания комплексной системы мотивирования персонала, которая включала бы не только денежные поощрения, но и другие формы признания и поддержки врачей. Важность таких действий продемонстрирована в положительной динамике удовлетворённости сотрудников после внедрения предложений по улучшению системы мотивирования. Например, была достигнута заметная тенденция к улучшению восприятия стиля руководства и справедливости распределения вознаграждений.

Таким образом, основными выводами из исследования можно назвать следующее: наличие чёткого понимания целей учреждения является важным фактором, стимулирующим мотивацию врачей; одновременное внимание к негативным аспектам, таким как стиль руководства и распределение поощрений, критически важно для формирования удов-

летворённости работой; и, наконец, успешная система мотивирования должна быть многоуровневой и включать в себя как финансовые, так и нефинансовые меры поддержки. Внедрение таких систем является ключевым шагом в повышении качества медицинской помощи и уровню удовлетворённости врачей своей работой.

Заключение

Результаты проведённого исследования показывают, что мотивация врачей оставаться в профессии является многофакторной и включает в себя как внутренние стремления, такие как желание помогать людям и профессиональный рост, так и внешние условия, включая финансовую стабильность и поддержку со стороны коллег и семьи. Несмотря на наличие значительных трудностей, таких как высокая нагрузка и недостаток ресурсов, большинство врачей выражают удовлетворение своей работой, что подчёркивает их преданность профессии и желание приносить пользу обществу [7—12].

Опрос подтвердил, что социальная поддержка и профессиональные сообщества играют важную роль в сохранении мотивации, в то время как вопросы о зарплате и условиях труда остаются во главе угла для улучшения профессионального опыта. Данная работа не только подчёркивает значимость изучения мотивации врачей, но и указывает на необходимость дальнейших исследований в этой области с целью оптимизации условий труда и повышения уровня удовлетворённости медицинских работников в будущем.

ЛИТЕРАТУРА

1. Касимовская Н. А. Современные подходы к определению мотивации выбора профессии практикующими врачами как фактор управления кадровыми ресурсами системы здравоохранения // Санитарный врач. 2018. № 11. С. 57—62.
2. Милехин С. М., Чистякова О. М., Дербенев Д. П. Формирование приоритетной направленности личности молодого врача на профессиональную сферу жизни и решение профессиональных задач под влиянием факторов трудовой мотивации и терминальных ценностных ориентаций // Молодёжь и медицинская наука: статьи VI Всероссийской межвузовской научно-практической конференции молодых ученых с международным участием (Тверь, 22 ноября 2018 года). Тверь; 2019. С. 250—252.
3. Мерзлякова С. В., Кулигина Н. В. Исследование связи мотивации и удовлетворенности трудом медицинского персонала // Вестник Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета. 2019. № 4. С. 265—278.
4. Литвинцева С. А. Выбор профессии врача в системе детерминирующих факторов // Власть и управление на Востоке России. 2018. № 2. С. 72—80.
5. Гатауллин И. Г., Забиров Л. М., Гатауллин И. И. Социологическое исследование особенностей мотивации труда врачей-онкологов // Поволжский онкологический вестник. 2016. № 1. С. 23—28.
6. Тайц А. Б., Косенко А. А. Трудовая мотивация врачей поликлиники // Современные проблемы науки и образования. 2014. № 4. С. 297.
7. Брынза Н. С., Грозная А. Р. Исследование системы трудовой мотивации врачей и среднего медицинского персонала ООО «Поликлиника консультативно-диагностическая имени Е. М. Нигинского» // Университетская медицина Урала. 2016. Т. 2, № 2. С. 8—11.

8. Утеулиев Е. С., Жиенбаева Ж. Б., Аманжолова У. Ш., Айтамбаева Л. Н. Трудовая мотивация врачей поликлиники // Вестник Казахского национального медицинского университета. 2017. № 4. С. 360—363.
9. Чепелева Т. А., Акатаева Л. С. Исследование связи синдрома выгорания и факторов трудовой мотивации врачей поликлиники // Научное сообщество студентов. Междисциплинарные исследования: электронный сборник статей по материалам XI студенческой международной научно-практической конференции (Новосибирск, 15—25 декабря 2016 года). Новосибирск; 2016. Т. 8. С. 542—548.
10. Шевцов Д. Е. Эффективные организационные технологии в работе участковой службы // Вопросы организации и информатизации здравоохранения. 2013. № 4. С. 59—63.
11. Алексеенко С. Н., Гайворонская Т. В., Дробот Н. Н. Совместная продуктивная деятельность «преподаватель-студент» как основа эффективной подготовки специалистов с высшим медицинским образованием // Антропологическая дидактика и воспитание.— 2022.— Т. 5, № 6.— С. 12—30.
12. Алексеенко С. Н., Гайворонская Т. В., Дробот Н. Н. Профессионально-ориентированное обучение студентов медицинского вуза, зачисленных по целевому набору // Педагогический научный журнал.— 2023.— Т. 6, № 2.— С. 145—151.

Поступила 31.03.2025
Принята в печать 15.07.2025

REFERENCES

1. Kasimovskaya N. A. Modern approaches to determining the motivation for choosing a profession by practicing physicians as a factor in managing the human resources of the healthcare system. *Sanitary doctor*. 2018;(11):57—62.
2. Milekhin S. M., Chistyakova O. M., Derbenev D. P. Formation of the priority orientation of a young doctor's personality to the professional sphere of life and solving professional tasks under the influence of factors of labor motivation and terminal value orientations. In: *Youth and medical science: articles of the VI All-Russian Interuniversity scientific and practical conference of young scientists with international Tver (Tver, November 22, 2018)*. Tver; 2019:250—252. (In Russ.)
3. Merzlyakova S. V., Kuligina N. V. Investigation of the relationship between motivation and satisfaction with the work of medical personnel. *Bulletin of the South Ural State Humanitarian Pedagogical University*. 2019;(4):265—278.
4. Litvinseva, S. A. The choice of a doctor's profession in the system of determining factors. *Power and management in the East of Russia*. 2018;(2):72—80.
5. Gataullin I. G., Zabirova L. M., Gataullin I. I. A sociological study of the peculiarities of motivation of oncologists. *Volga Oncological Bulletin*. 2016;(1):23—28.
6. Taits A. B., Kosenko A. A. Labor motivation of polyclinic doctors. *Modern problems of science and education*. 2014;(4):297.
7. Brynza N. S., Groznaya A. R. A study of the system of labor motivation of doctors and secondary medical personnel of E. M. Niginsky Polyclinic and Diagnostic Clinic LLC. *Ural University Medicine*. 2016;2(2):8—11.
8. Uteuliev E. S., Zhienbayeva Zh.B., Amanzholova U. S., Aitambayeva L. N. Labor motivation of polyclinic doctors. *Bulletin of the Kazakh National Medical University*. 2017;(4):360—363.
9. Chepeleva T. A., Akataeva L. S. Investigation of the relationship between burnout syndrome and factors of labor motivation of polyclinic doctors. In: *Scientific community of students. Interdisciplinary research: an electronic collection of articles based on the materials of the XI Student International Scientific and Practical Conference (Novosibirsk, December 15—25, 2016)*. Novosibirsk; 2016;8:542—548.
10. Shevtsov D. E. Effective organizational technologies in the work of the district service. *Issues of organization and informatization of healthcare*. 2013;(4):59—63.
11. Alekseenko S. N., Gaivoronskaya T. V., Drobot N. N. Joint productive activity "teacher-student" as the basis for effective training of specialists with higher medical education. *Anthropological didactics and education*. 2022;5;6:12—30.
12. Alekseenko S. N., Gaivoronskaya T. V., Drobot N. N. Professionally oriented education of medical university students enrolled in the target set. *Pedagogical Scientific Journal*. 2023;6;2:145—151.