

Каменева Т. Н., Разов П. В.

РОЛЬ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ФОРМИРОВАНИИ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ», 125993, г. Москва

Статья основана на результатах исследования, посвященного привлекательности муниципальной службы. Цель исследования заключалась в изучении роли муниципальных служащих в формировании здоровьесберегающей среды, трансляции здорового образа жизни и выяснении отношения к собственному здоровью. Объект исследования — приверженность муниципальных служащих практикам здорового образа жизни. В исследовании приняли участие 275 представителей муниципальной службы. Инструментарий исследования предполагал несколько блоков: вопросы, касающиеся личных практик здоровьесберегающего поведения, участия в культурно-массовых, спортивных мероприятиях, понимания роли амбассадоров здорового образа жизни, оценки мер, реализуемых муниципальным образованием в отношении укрепления общественного здоровья. В ходе исследования установлено, что муниципальные служащие, несмотря на высокие перегрузки, стараются придерживаться здорового образа жизни, быть примером для населения и способствовать распространению идеологии здорового образа жизни. Реализуемые муниципалитетами мероприятия требуют участия со стороны бизнеса, некоммерческих организаций, более широкого освещения в средствах массовой информации. Формирование здоровьесберегающей среды должно быть основано на межведомственном взаимодействии.

К л ю ч е в ы е с л о в а : здоровье; социальное здоровье; муниципальные служащие; здоровьесберегающая среда.

Для цитирования: Каменева Т. Н., Разов П. В. Роль муниципальных служащих в формировании здоровьесберегающей среды. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2025;33(4):700–705. DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2025-33-4-700-705>

Для корреспонденции: Каменева Татьяна Николаевна, д-р социол. наук, доцент, профессор кафедры социологии факультета социальных наук и массовых коммуникаций; главный научный сотрудник Института гуманитарных технологий и социального инжиниринга ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ», e-mail: kalibri0304@yandex.ru

Kameneva T. N., Razov P. V.

THE ROLE OF MUNICIPAL EMPLOYEES IN FORMATION OF HEALTH PRESERVING ENVIRONMENT

The Federal State Educational Budgetary Institution of Higher Education “Financial University under the Government of the Russian Federation”, 125993, Moscow, Russia

The article considers results of studying attractiveness the municipal service. The purpose of the study was to investigate role of municipal employees in formation of health preserving environment, transmission of healthy lifestyle and ascertain attitudes to one's own health. The object of the study was commitment of municipal employees to healthy lifestyle practices. The study sampling included 275 representatives of municipal service. The research toolkit included several blocks: questions related to personal practices of preserving behavior; participation in cultural and sport events; understanding role of ambassadors of healthy lifestyle; evaluation of measures implemented by municipality education regarding public health promotion. It is established that municipal employees, despite high workload, try to adhere to healthy lifestyle, to be an example for population and to promote propagation of healthy lifestyle ideology. The measures implemented by municipalities require participation of business and non-profit organizations representatives. The wider mass media coverage is also needed. The formation of health-preserving environment is to be based on inter-departmental co-operation.

Key words: health; social health; municipal employees; health-preserving environment.

For citation: Kameneva T. N., Razov P. V. The role of municipal employees in formation of health preserving environment. *Problemi socialnoi gigieni, zdravookhraneniya i istorii meditsini*. 2025;33(4):700–705 (In Russ.). DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2025-33-4-700-705>

For correspondence: Kameneva T. N., doctor of sociological sciences, associate professor, professor of the Chair of Sociology of the Faculty of Social Sciences and Mass Communications of the Federal State Educational Budgetary Institution of Higher Education “Financial University under the Government of the Russian Federation”. e-mail: kalibri0304@yandex.ru

Conflict of interests. The authors declare absence of conflict of interests.

Acknowledgment. The article was prepared based on the results of research carried out at the expense of budgetary funds under the state assignment of the Federal State Educational Budgetary Institution of Higher Education “Financial University under the Government of the Russian Federation”.

Received 07.09.2024
Accepted 30.10.2024

Введение

Здоровье населения — важнейший фактор качества жизни и главный ресурс социально-экономического развития страны. Национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 г. и на перспективу до 2036 г. являются сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи, реализация потенциала каждого человека, развитие его

талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности, комфортная и безопасная среда для жизни и экологическое благополучие. Реализация поставленных целей находится в тесной взаимосвязи с вопросами укрепления общественно-го здоровья.

Безусловно, в сфере общественного здоровья сегодня одними усилиями медицинских работников не обойтись, значение муниципалитетов в укреплении общественного здоровья достаточно велико.

Здоровье и общество

Более того, эффективность решения задачи создания здоровьесберегающих пространств, способствующих укреплению общественного здоровья, требует скоординированных действий всех заинтересованных сторон, в том числе муниципальных образований, медицинских организаций, органов социальной защиты, производственных предприятий и бизнес-сообществ, некоммерческих организаций, средств массовой информации. Важной повесткой деятельности муниципалитетов выступает вовлечение населения в формирование и продвижение идеологии здорового города. Однако деятельность в сфере укрепления общественного здоровья предполагает комплексный подход к достижению конкретных и измеримых улучшений показателей качества жизни, здоровья, продолжительности здоровых лет полноценной жизни населения путем создания инфраструктуры общественного здоровья.

Межведомственное взаимодействие на муниципальном уровне обеспечивается вовлечением городских управ в координацию и реализацию локально действующих программ и проектов по укреплению общественного здоровья. Такой подход ориентирован на учет местных особенностей территории, инфраструктуры и проживающего населения. Как отмечает О. М. Драпкина, «влияние муниципальной инфраструктуры на формирование здоровьесберегающей среды и здоровье населения велико. Накопленный на сегодняшний день опыт взаимодействия органов муниципального самоуправления с представителями здравоохранения на местах, обмен опытом по укреплению здоровья населения между регионами, необходимость четкого целеуказания для специалистов на местах, разработка соответствующих методических рекомендаций, развитие централизованной системы управления системой укрепления здоровья позволяют не только внедрять лучшие практики, но и расширить работу в данном направлении» [1].

Необходимо учитывать и роль в формировании пространств общественного здоровья и здоровьесберегающего поведения самих муниципальных служащих. Их личный пример, приверженность здоровому образу жизни (ЗОЖ) способствуют популяризации практик здоровьесберегающего поведения населения.

Цель исследования — изучение роли муниципальных служащих как амбассадоров ЗОЖ в формировании здоровьесберегающей среды.

Материалы и методы

Объектом исследования стала приверженность муниципальных служащих практике ЗОЖ. В качестве методов исследования были использованы анализ официальных страниц и профилей в социальных сетях, публикация в каналах информации, мессенджерах, опрос муниципальных служащих ($n=275$). Участникам опроса было предложено ответить на вопросы, касающиеся их личных практик здоровьесберегающего поведения, участия в спортивных мероприятиях, понимания их роли как ам-

бассадоров ЗОЖ, а также оценить меры, реализуемые муниципальным образованием в отношении укрепления общественного здоровья.

Формирование системы общественного здоровья выступает важной задачей, реализация которой возможна, во-первых, путем распространения практик здоровьесберегающего поведения среди населения и популяризации ЗОЖ, во-вторых, созданием инфраструктуры общественного здоровья. Причем решение их невозможно без активного участия государства и соответствующей государственной политики. На муниципальные образования в этом отношении возлагается ответственная задача: муниципальные служащие ближе всего находятся к населению, помогают в решении насущных задач, обеспечивают достойное качество жизни и в определенной мере должны быть примером для населения, в том числе в образе жизни.

Реализация муниципальной политики здоровьесбережения в большой степени зависит от приоритетов государственной и региональной политики, но именно она учитывает всю совокупность местных особенностей. В настоящее время исследователями все чаще поднимаются вопросы, связанные с осмыслением роли муниципальных служащих в формировании пространства общественного здоровья и трансляции ЗОЖ в массы населения на личном примере. Так, в работах Т. В. Гутик и И. А. Гареевой исследуется «роль органов местного самоуправления в сохранении и укреплении здоровья, оценивается эффективность деятельности» [2]. Авторы отмечают, что результативность деятельности муниципальных служащих зависит и от того, каким образом распространяются «специально ориентированные знания, умения и навыки, необходимые для профилактики и минимизации возможного воздействия факторов риска возникновения определенной патологии в сфере здоровья. Особое внимание должно уделяться разработке и внедрению мероприятий по повышению грамотности в сфере здоровьесбережения, работе с молодежью (школьниками, студентами, работающими), так как именно для этой демографической группы характерен переход к альтернативным негативным стратегиям поведения в сфере сохранения и укрепления здоровья» [2].

Акцент на системном подходе, применении методов стратегического планирования в организации муниципальной службы здоровья ставится в работе [3]. Авторы презентуют уникальный опыт городского округа Ступино по формированию «здоровьесберегающей среды, предлагают конструктивные организационные и управленческие подходы, опыт вовлечения населения и межведомственного взаимодействия в рамках популяризации общественного здоровья, который при соответствующих условиях может быть распространен и на другие муниципальные образования» [3].

Системный анализ мер, направленных на улучшение состояния здоровья и формирование ЗОЖ у государственных служащих, представлен Р. К. Албае-

вым [4], автор отмечает, что специфика деятельности государственных служащих отражается на состоянии их здоровья. Полученные автором социологические данные показывают, каким образом «контингент сотрудников аппарата государственного управления справляется с превышением длительности рабочего времени. Улучшение уровня здоровья государственных служащих может быть достигнуто за счет деятельности по двум взаимосвязанным основным направлениям:

1) повышение качества медицинского обслуживания государственных и муниципальных служащих;

2) использование системного подхода к улучшению состояния здоровья и формирования ЗОЖ. Современная система медицинской помощи нуждается в разработке и внедрении стандартов образа жизни, направленных на улучшение состояния здоровья государственных служащих» [4].

По мнению З. Х. Мифтахетдиновой, специалист в области муниципального управления должен знать, какой должна быть политика муниципальной власти в той или иной сфере муниципальной деятельности, какие ресурсы необходимы для этого и откуда их взять, а самое главное — как создать систему эффективного управления всеми социально-экономическими процессами на муниципальном уровне для того, чтобы заранее предусмотреть траекторию развития муниципального образования и обеспечить для населения высокое качество жизни. Разработанный З. Х. Мифтахетдиновой подход к компетентности муниципальных служащих подтверждает необходимость знаний и в сфере здоровьесбережения, как неотъемлемой составляющей качества жизни [5].

Управление качеством жизни городского населения предполагает развитие пространств общественного здоровья. Исследования, проведенные О. С. Мишиной, доказывают важность внедрения новых подходов к социальному здоровью горожан. Как отмечает автор, «потребность управления социальным здоровьем жителей на местном уровне обуславливает необходимость построения системы управления социальным здоровьем и наличия теоретической модели социального здоровья для конкретного муниципального образования. В ходе изучения социального здоровья жителей муниципальных образований города Москвы и качества работы органов государственной власти и органов местного самоуправления проявились противоречия в мерах социальной политики, проводимой федеральными, региональными и местными властями, было установлено значительное влияние на социальное здоровье населения агрессивного социального климата» [6]. Применение системного подхода к управлению социальным здоровьем позволит повысить эффективность социальной политики в сфере здоровьесбережения населения. По мнению О. С. Мишиной, «необходима проработка программно-целевого метода путем использования проектного подхода, новые технологии по управлению социальным здо-

ровьем жителей должны стать неотъемлемой частью работы органов власти» [6].

Ответственное отношение к своему здоровью, в частности прохождение медицинских осмотров как неотъемлемой составляющей здоровьесберегающего поведения муниципальных служащих, а также ограничения для профессиональной деятельности определены и закреплены в нормативно-правовых актах [7, 8], согласно которым муниципальные служащие в обязательном поименном порядке должны проходить медицинские осмотры и диспансеризацию, все случаи, связанные с невозможностью их прохождения, в специальном порядке согласуются с работодателем. Нормативно-правовые документы определяют сроки и условия прохождения медицинских осмотров, ответственность медицинских работников за постановку диагноза и определение соответствующей группы здоровья. Следует отметить, что после прохождения медицинского осмотра устанавливается соответствующая группа здоровья (всего таких групп 5), определяются возможности дальнейшей профессиональной деятельности, ограничения по службе. В случае необходимости назначается дальнейшее обследование, выносятся рекомендации по лечению выявленных заболеваний. Состояние здоровья, профессиональная пригодность муниципальных служащих находятся под пристальным контролем медицинских работников.

Таким образом, как показывает проведенный анализ, на государственных и муниципальных служащих возлагается ответственная задача по повышению качества жизни населения, созданию здоровьесберегающих пространств, решение данной задачи не будет полным без активной личной жизненной позиции, предполагающей поддержание ими собственного здоровья.

Результаты исследования

Рассмотрение проблем, связанных со здоровьесбережением, невозможно без акцентирования внимания на общественном здоровье. Муниципальные служащие в профессиональной деятельности и личным примером выступают драйверами продвижения ЗОЖ и формирования инфраструктуры здоровья. Понимание смысла социального здоровья, являющегося индикатором благополучия и качества жизни населения, в среде представителей муниципальной власти связывалось прежде всего с благополучием жителей, невысоким уровнем преступности, отсутствием травмирующих ситуаций и благоприятным психологическим климатом. Однако в меньшей степени муниципальные служащие соотносили социальное здоровье с нравственным здоровьем, невысоким уровнем заболеваемости и вовлеченности в ЗОЖ (см. таблицу). Подобное отделение социального здоровья от нравственного, показателей заболеваемости и вовлеченности в ЗОЖ, а также степени оснащенности медицинских учреждений в определенной степени сужает его понимание и может приводить к искажениям направлений

Здоровье и общество

профессиональной деятельности в части здоровьесбережения населения.

В качестве ежедневных практик поддержания собственного здоровья участники исследования указывали занятия спортом, контроль массы тела, рациональное питание.

Подавляющее большинство муниципальных служащих регулярно проходят профилактические медицинские осмотры (зачастую это обусловлено требованиями к служебной детальности). Отказались от вредных привычек за последний год 10% и пытаются соблюдать режим труда и отдыха 8,7% респондентов. Среди мужчин больше было тех, кто регулярно занимался спортом. В зависимости от возраста преобладающее большинство приверженцев активных видов спорта находились в возрастных границах 35—45 лет. Полученные данные подтверждаются исследованиями О. А. Волковой, М. Г. Кудрявцева, П. И. Ананченковой [9, 10].

Мнения о том, что образ жизни муниципального служащего находится под пристальным вниманием со стороны жителей, придерживались 53%, а 84% согласились с позицией, что способы поддержания здоровья государственных и муниципальных служащих могут быть или же являются примером для окружающих. Примечательно, что 82% служащих девизом своей жизни выбрали «в здоровом теле — здоровый дух». Все без исключения респонденты на регулярной основе принимали участие в спортивных мероприятиях, организуемых муниципалитетом, причем 26% опрошенных вовлекали в них членов своей семьи, друзей.

В сохранении здоровья населения свою роль видели 56% муниципальных служащих, а мнения о том, что государственные и муниципальные служащие ответственны не только за собственное здоровье, но и за здоровье других, придерживались 52,6%.

Однако 81% участников опроса согласились с утверждением, что «человек должен во всем полагаться на себя, не дожидаясь помощи ни от кого».

В отношении медицинского обслуживания подавляющее большинство информантов считали, что оно «должно быть всеобщим и бесплатным» (88,3%) или «частично бесплатным» (10,7%).

Распределение вариантов ответов на вопрос: «Что означает для Вас социальное здоровье, общественное здоровье?»	
Вариант ответа	Доля опрошенных, %
Благополучие жителей	60,1
Невысокий уровень преступлений, правонарушений, девиаций в городе (муниципальном образовании)	66,5
Хорошее психологическое состояние, отсутствие травмирующих ситуаций для жителей	55,1
Нравственное здоровье населения	13,9
Невысокий уровень заболеваемости	10,3
Вовлеченность населения в ЗОЖ	10
Оснащенность медицинскими и медико-профилактическими учреждениями	6,5

Примечание. Сумма по столбцу превышает 100,0%, так как на вопрос анкеты респонденты могли выбрать более одного ответа.

В целом, оценивая уровень системы здравоохранения, респонденты хотели бы его улучшения, но все же 84,9% высказали мнение, что «развитие здравоохранения в городе соответствует современным потребностям».

По мнению большинства участников опросов, на эффективность их работы влияет состояние здоровья. Однако почти 1/3 полагали, что научились справляться с недомоганиями и окружающим их людям, коллегам это не заметно.

В состоянии своего здоровья респондентов тревожили проблемы, связанные с хроническими заболеваниями (89%), недомогания вследствие перегрузок (73%), болезненные ощущения различной этиологии (31%), в том числе и последствия травм (29%). В целом, характеризуя субъективную оценку состояния здоровья муниципальных служащих, следует отметить их тревожность; так, 71% в принципе опасались за свое здоровье.

В зависимости от разделяемых ценностей в большей степени были склонны вести ЗОЖ те, кто стремился к борьбе за справедливость и видел смысл продолжения своей жизни в детях. Респонденты, четко понимавшие свою роль как трансляторов практик ЗОЖ, ценили любовь, возможность самореализации. Служащие, считавшие важной составляющей своей деятельности популяризацию ЗОЖ, в большей степени разделяли ценности спокойной жизни.

В качестве эффективных мероприятий по продвижению ЗОЖ респонденты отметили традиционные для муниципалитетов информационно-коммуникационные кампании по вопросам ЗОЖ. Но их недостаток в настоящее время — это отсутствие учета интересов всех категорий проживающего населения. Участники опроса позитивно оценили и результаты программных мероприятий, проводимых для старшего поколения, в рамках активного долголетия. Большое внимание следует уделять различного рода семейным программам, а также программам, направленным на подрастающее поколение. Развитие цифровых технологий позволяет сегодня реализовывать виртуальные здоровьесберегающие проекты для различных возрастных групп. Много внимания, по мнению участников исследования, уделяется и информированию населения. На сайтах муниципальных образований размещается полная информация о реализуемых спортивных мероприятиях. Респонденты отметили, что в ряде муниципальных образований в течение 2024 г. были проведены многочисленные акции, популяризирующие ЗОЖ. Так, в качестве примеров были приведены мероприятия, приуроченные к Международному дню здоровья, Всемирному дню без табака, всемирным дням сердца, физкультурника, молодежи.

Однако популяризация ЗОЖ не должна оставаться лишь задачей муниципалитетов, она требует межведомственного подхода. Участники исследования высказали пожелание о привлечении к такого рода мероприятиям бизнес-сообщества, некоммер-

ческих организаций, а также, по их мнению, средства массовой информации недостаточно освещают реализуемые в муниципальных образованиях проекты здоровьесбережения.

Заключение

В среде муниципальных служащих сформировано осознание их роли как амбассадоров и драйверов ЗОЖ. Как показывает анализ результатов социологического исследования, муниципальные служащие заботятся о своем здоровье, проходят медицинские осмотры, стремятся к ЗОЖ, а также понимают ответственность за вверенное население, в том числе в вопросах здоровьесбережения. В ходе исследования установлена зависимость между разделяемыми респондентами ценностями и пониманием ими своей роли в формировании здоровьесберегающей среды: ЗОЖ связан с ценностями справедливости, рождения и воспитания детей, самореализация и любовь — с осознанием себя как примера для окружающих, а желание благополучной, спокойной жизни коррелирует с пропагандой ЗОЖ среди населения. Однако для муниципальных служащих характерно размытое и противоречивое представление о социальном здоровье, далеко не всегда включающее неотъемлемую составляющую, связанную с медицинской.

Для успешной политики в сфере общественного здоровья необходим комплексный системный подход. Так, результаты исследования показали недостаточную включенность в мероприятия, реализуемые муниципалитетами со стороны бизнеса, некоммерческих организаций, средств массовой информации. Необходимо, чтобы в основу региональной и муниципальных программ, нацеленных на формирование здоровьесберегающей среды, закладывались единые подходы и принципы. Нормативные документы, разработанные в соответствии с федеральными, должны учитывать и местную, социокультурную, географическую специфику. В каждом муниципальном образовании необходима специальная рабочая группа по вопросам охраны и укрепления общественного здоровья, профилактики заболеваний и формирования ЗОЖ, состоящая из компетентных специалистов.

Важную роль в выявлении проблем здоровьесбережения играют мониторинговые социологические опросы населения и экспертного сообщества. Они будут способствовать большей результативности мероприятий в сфере укрепления общественного здоровья.

Полученные результаты исследования среди муниципальных служащих обладают определенной долей субъективизма с учетом специфики деятельности служащих, склонности к одобряемым желаемым ответам и требуют дальнейших работ.

Статья подготовлена по результатам исследований, выполненных за счет бюджетных средств по государственному заданию Финансового университета при Правительстве РФ.

Исследование не имело спонсорской поддержки.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Драпкина О. М. Роль муниципалитетов в укреплении здоровья населения обсудили на Профильной комиссии по здравоохранению и демографии ВАРМСУ. ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России. 01.09.2022. Режим доступа: <https://gnicpm.ru/articles/omdrapkina-news/rol-municipalitetov-v-ukreplenii-zdorovya-naseleniya-obsudili-na-profilnoj-komissii-po-zdravoohraneniyu-i-demografii-varmsu.html>
2. Гутик Т. В., Гареева И. А. Социальный эффект деятельности муниципальных органов власти в сфере сохранения и укрепления здоровья населения (на примере города Хабаровска). *Теория и практика общественного развития*. 2020;(2). Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnyy-effekt-deyatelnosti-munitsipalnyh-organov-vlasti-v-sfere-sohraneniya-i-ukrepleniya-zdorovya-naseleniya-na-primere-goroda> (дата обращения 17.03.2025).
3. Чуднов В. П., Ошурков С. В., Никитина Е. В., Горбачев А. В., Ротов В. М. Проблемы управления формирования здоровьесберегающей среды в муниципальном образовании и пути их решения (на примере городского округа Ступино). *МНИЖ*. 2023;138(12). Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemny-upravleniya-formirovaniya-zdorovieberegayushey-sredy-v-munitsipalnom-obrazovanii-i-puti-ih-resheniya-na-primere> (дата обращения 17.03.2025).
4. Албаев Р. К. Улучшение состояния здоровья и формирование здорового образа жизни у государственных служащих. *Молодой ученый*. 2023;465(18):193—5. Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/465/102028/> (дата обращения 17.03.2025).
5. Мифтахетдинова З. Х. Профессиональная компетентность муниципальных служащих и качество жизни населения: их взаимосвязь и взаимозависимость. *Вестник Казанского технологического университета*. 2014;(20). Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-kompetentnost-munitsipalnyh-sluzhaschih-i-kachestvo-zhizni-naseleniya-ih-vzaimosvyaz-i-vzaimozavisimost> (дата обращения 18.03.2025).
6. Мишина О. С. Социальное здоровье жителей муниципальных образований: совершенствование системы управления: на материалах внутригородских муниципальных образований города Москвы: Автореф. дис. ... канд. социол. наук 22.00.08. М.: 2011. 25 с.
7. «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственнымными гражданами служащими Российской Федерации и муниципальных служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 29.12.2009 № 15878). Режим доступа: https://www.consultant.ru/law/podborki/ezhegodnyj_medosmotr_municipalnyh_sluzhaschih/
8. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 30.09.2024) «О муниципальной службе в Российской Федерации.» Режим доступа: https://www.consultant.ru/law/podborki/ezhegodnyj_medosmotr_municipalnyh_sluzhaschih/
9. Волкова О. А., Кудрявцев М. Г., Ананченко П. И. Потенциал общественных организаций по созданию условий для здорового старения в целях устойчивого демографического развития российских регионов. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2024;32(4):785—90. doi: 10.32687/0869-866X-2024-32-4-785-790. EDN TVYCRG
10. Ананченко П. И. Механизмы социального регулирования трудового долголетия: теоретико-методологический аспект. *Теория и практика общественного развития*. 2025;2(202):24—9. doi: 10.24158/tpor.2025.2.2. EDN LNKZMV

Поступила 07.09.2024

Принята в печать 30.10.2024

REFERENCES

1. Drapkina O. M. The role of municipalities in promoting public health was discussed at the Relevant Commission on Healthcare and Demography of the VARMSU. Federal State Budgetary Institution "NMITS TPM" of the Ministry of Health of Russia. 01.09.2022. Available at: <https://gnicpm.ru/articles/omdrapkina-news/rol-municipalitetov-v-ukreplenii-zdorovya-naseleniya-obsudili-na-profilnoj-komissii-po-zdravoohraneniyu-i-demografii-varmsu.html> (in Russian).
2. Gutik T. V., Gareeva I. A. The social effect of the activities of municipal authorities in the field of preserving and promoting public

Здоровье и общество

- health (on the example of the city of Khabarovsk). Theory and Practice of Social Development. 2020;(2). Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnyy-effekt-deyatelnosti-munitsipalnyh-organov-vlasti-v-sfere-sohraneniya-i-ukrepleniya-zdorovya-naseleniya-na-primere-goroda> (accessed 17.03.2025) (in Russian).
3. Chudnov V. P., Oshurkov S. V., Nikitina E. V., Gorbachev A. V., Rotov V. M. Problems of managing the formation of a health-saving environment in a municipal entity and ways to solve them (using the example of Stupino urban district). MNIZh. 2023;138(12). Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-upravleniya-formirovaniya-zdoroviesberegayushey-sredy-v-munitsipal-nom-obrazovanii-i-puti-ih-resheniya-na-primere> (accessed 17.03.2025) (in Russian).
 4. Albaev R. K. Improving the state of health and forming a healthy lifestyle among civil servants. *Young Scientist*. 2023;465(18):193–5. Available at: <https://moluch.ru/archive/465/102028/> (accessed 17.03.2025) (in Russian).
 5. Miftakhedinova Z. H. Professional competence of municipal employees and the quality of life of the population: their interrelation and interdependence. *Bulletin of Kazan Technological University*. 2014;(20). Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-kompetentnost-munitsipalnyh-sluzhaschih-i-kachestvo-zhizni-naseleniya-ih-vzaimosvyaz-i-vzaimozavisimost> (accessed 18.03.2025) (in Russian).
 6. Mishina O. S. Social health of residents of municipalities: improving the management system: based on the materials of inner-city municipalities of Moscow : abstract of the dissertation of the Candidate of Sociological Sciences: 22.00.08. [Place of defense: Moscow State University of Instrumentation and Informatics]. Moscow; 2011. 25 p. (in Russian).
 7. “On approval of the Procedure for medical examinations by state civil servants of the Russian Federation and municipal employees, the list of diseases that prevent admission to the State civil service of the Russian Federation and municipal service or its passage, as well as the form of conclusion of a medical institution” (Registered with the Ministry of Justice of the Russian Federation on December 29, 2009 No. 15878). Available at: <https://www.consultant.ru/law/podborki/ezhegodnyj-medosmotr-munitsipalnyh-sluzhaschih/> (in Russian).
 8. Federal Law No. 25-FZ of 02.03.2007 (as amended on 30.09.2024) “On Municipal Service in the Russian Federation”. Available at: <https://www.consultant.ru/law/podborki/ezhegodnyj-medosmotr-munitsipalnyh-sluzhaschih/> (in Russian).
 9. Volkova O. A., Kudryavtsev M. G., Ananchenkova P. I. The potential of public organizations to create conditions for healthy aging for the sustainable demographic development of Russian regions. *Problems of social hygiene, healthcare and the history of medicine*. 2024;32(4):785–90. doi: 10.32687/0869-866X-2024-32-4-785-790. EDN TVYCRG (in Russian).
 10. Ananchenkova P. I. Mechanisms of social regulation of labor longevity: a theoretical and methodological aspect. *Theory and Practice of Social Development*. 2025;2(202):24–9. doi: 10.24158/tipor.2025.2.2. EDN LNKZMV (in Russian).